

Feedbackformulier samenwerking

Feedbackformulier Samenwerking

Vul voor je groepsgenoot het onderstaand formulier in en deel de bevindingen.

Feedback voor: Ellen Post

Feedbackgever: Zelina Ziere

Indicatoren

	Gedrag	Onvoldoende	Voldoende	Goed
1	Draagt bij aan een gelijkwaardige taakverdeling		X	
2	Neemt initiatieven		X	
3	Draagt bij aan een gelijkwaardige inbreng tijdens overlegsituaties		X	
4	Staat open voor de mening van anderen		X	
5	Houdt rekening met anderen		X	
6	Kan zijn ongelijk bekennen			
7	Neemt taken op zich		X	
8	Pleeft overleg bij problemen			
9	Geeft opbouwende kritiek/feedback			
10	Kan goed kritiek/feedback ontvangen			
11	Luistert actief		X	
12	Formuleert kort en bondig			
13	Overlegt doelgericht			
14	Overtuigt		X	
15	Draagt bij aan een goede besluitvorming		X	
16	Komt afspraken na		X	
17	Stelt zich constructief op bij misverstanden en conflicten			

Algemene opmerkingen (feedbackgever):

De vakjes die ik niet heb aan gevinkt zijn niet aangevinkt, omdat ik vind dat ik daar (nog) geen mening over kan hebben, dit omdat het nog niet voor is gekomen of omdat het niet ter sprake is gekomen.

Ik heb op alles een voldoende aangevinkt, omdat ik de samenwerking goed vind gaan. Je neemt de taken op je, doet goed mee tijdens ene overleg en geeft daarbij ook jouw mening wat ik erg belangrijk vind. Je luister naar wat anderen te zeggen hebben. En je komt je afspraken na.

Feedbackformulier samenwerking

Verder denk ik dat we tijdens deze periode van samenwerken nog wel beter hadden kunnen communiceren over waar we zijn, waar we vast lopen, wat we afhebben en wat we nog gaan doen. Zodat de samenwerking nog beter verliep en we beter van elkaars werk op de hoogte waren.