

Feedbackformulier

Jouw naam:

Rowan Mark Norder

Relatie tot betrokkene:

Collega

Datum:

24-10-2023

Inleiding

Aan u is gevraagd om over het volgende uw mening te geven, hoe is de opdracht uitgelegd en werd er antwoord gegeven op de vragen die u had tijdens de opdracht. Ook wordt er gevraagd hoe de samenwerking verliep de afgelopen tijd. Vul alle vragen zorgvuldig in. Eerlijke feedback helpt om inzicht te krijgen in de sterke en minder sterke punten.

Nadat dit formulier ingevuld is, wordt er op gereflecteerd. Daarnaast is er nog een collega benaderd om dit formulier in te vullen. Zo kunnen beide formulieren vergeleken worden en zo ontstaat er een goede reflectie van eigen functioneren. Naar aanleiding van de uitkomsten van de verschillende formulieren kan de beoordeelde zijn/haar groei en ontwikkeling eventueel verbeteren.

Samenwerking	Matig	Voldoende	Goed
Is tactvol en plezierig in de omgang met collega's			X
Stelt zich collegiaal op			X
Luistert goed naar anderen			X
Is altijd respectvol ten opzichte van anderen			X
Staat open voor ideeën van anderen		X	
Is een teamspeler			X
Stemt actief af met anderen bij beslissingen die hen aangaan		X	
Motiveert graag zijn collega's			X

Toelichting op het thema **Samenwerking**:

Gezellige samenwerking.

Leerhouding	Matig	Voldoende	Goed
Staat open voor feedback van collega's		X	
Weet feedback altijd om te zetten om functioneren te verbeteren		X	
Is in staat om buiten bestaande kaders te denken en benut leermogelijkheden			X
Weet kennis en vaardigheden op de juiste wijze te integreren			X
Kan reflecteren op eigen en andermans handelen			X
Kan nieuwe informatie snel opnemen, leert snel			X
Vraagt door totdat de boodschap van een ander duidelijk is		X	

Toelichting op het thema **Organisatievermogen/besluitvorming**:

Als er bij mij iets anders moest, aangepast en doorgegaan.

Professionaliteit	Matig	Voldoende	Goed
Blijft presteren en doelgericht werken onder tijdsdruk			X
Kent zijn sterke punten en weet deze op juiste wijze te benutten		X	
Toont gedrevenheid om resultaat te bereiken			X
Is actief betrokken bij discussies en besprekingen		X	
Heeft tijdens besprekingen nuttige toevoegingen		X	
Is rechtvaardig en kritisch			X
Denkt actief mee met anderen		X	

Toelichting op het thema **Professionaliteit**:

Professioneel en gedreven om dit werk af te krijgen.

Hoe vond je dat ik de opdracht uitgelegd had de eerste keer?

Goed. Alles benoemd wat moest gebeuren. Er had misschien een stappenplan bij gehunt.

Hoe zou je de samenwerking met mij omschrijven?

Als gezellig, er moet wel wat gebeuren maar er is ook ruimte voor een grapje.

Feedbackformulier

Jouw naam:

Stefan Zijlstra

Relatie tot betrokkene:

Stage begeleider

Datum:

24-10-2023

Inleiding

Aan u is gevraagd om over het volgende uw mening te geven, hoe is de opdracht uitgelegd en werd er antwoord gegeven op de vragen die u had tijdens de opdracht. Ook wordt er gevraagd hoe de samenwerking verliep de afgelopen tijd. Vul alle vragen zorgvuldig in. Eerlijke feedback helpt om inzicht te krijgen in de sterke en minder sterke punten.

Nadat dit formulier ingevuld is, wordt er op gereflecteerd. Daarnaast is er nog een collega benaderd om dit formulier in te vullen. Zo kunnen beide formulieren vergeleken worden en zo ontstaat er een goede reflectie van eigen functioneren. Naar aanleiding van de uitkomsten van de verschillende formulieren kan de beoordeelde zijn/haar groei en ontwikkeling eventueel verbeteren.

Samenwerking	Matig	Voldoende	Goed
Is tactvol en plezierig in de omgang met collega's			X
Stelt zich collegiaal op			X
Luistert goed naar anderen			X
Is altijd respectvol ten opzichte van anderen			X
Staat open voor ideeën van anderen			X
Is een teamspeler			X
Stemt actief af met anderen bij beslissingen die hen aangaan		X	
Motiveert graag zijn collega's		X	

Toelichting op het thema **Samenwerking**:

Bij vragen kon ik op elk moment bij ze terecht.

Leerhouding	Matig	Voldoende	Goed
Staat open voor feedback van collega's			X
Weet feedback altijd om te zetten om functioneren te verbeteren		X	
Is in staat om buiten bestaande kaders te denken en benut leermogelijkheden		X	
Weet kennis en vaardigheden op de juiste wijze te integreren			X
Kan reflecteren op eigen en andermans handelen		X	
Kan nieuwe informatie snel opnemen, leert snel			X
Vraagt door totdat de boodschap van een ander duidelijk is			X

Toelichting op het thema **Organisatievermogen/besluitvorming**:

Professionaliteit	Matig	Voldoende	Goed
Blijft presteren en doelgericht werken onder tijdsdruk			X
Kent zijn sterke punten en weet deze op juiste wijze te benutten			X
Toont gedrevenheid om resultaat te bereiken			X
Is actief betrokken bij discussies en besprekingen		X	
Heeft tijdens besprekingen nuttige toevoegingen			X
Is rechtvaardig en kritisch		X	
Denkt actief mee met anderen		X	

Toelichting op het thema **Professionaliteit**:

Je blijft rustig op het moment dat het druk werd. Dat is een goed teken, omdat je jezelf niet af laat maken.

Hoe vond je dat ik de opdracht uitgelegd had de eerste keer?

Je gaf me duidelijke instructies, zonder bijzaken. De gegevens waren doelgericht b. Je legde alles duidelijk uit, zodat ik de gegevens kon noteren.

Hoe zou je de samenwerking met mij omschrijven?

Rustig, geconcentreerd, serieus en collegiaal. Ik heb de samenwerking als prettig ervaren.