

360 graden feedbackformulier van

Ellen Post

Je bent gevraagd om feedback te geven door middel van dit formulier. Het doel van dit onderzoek is:

Een beter beeld te krijgen van mijn sterke en minder sterke competenties bij een samenwerking.

Vul alle vragen zorgvuldig mogelijk in. Eerlijke feedback helpt om inzicht te krijgen in de sterke en minder sterke punten. Daarmee stimuleer je de persoonlijke ontwikkeling. Alle kennis begint met zelfkennis nietwaar?

Dank je voor de medewerking!

Jouw naam:

Danny Bleeker

Relatie tot betrokkene:

Collega / Project leider

Datum

8-1-2024

Stuur dit formulier naar:

@student.nhlstenden.com

Uiterste inleverdatum:

Vaardigheden: Wat kan ik?

Ik ben iemand die ...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien
Doelen stelt			
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	☐	☒	☐
Stelt persoonlijke doelen	☐	☒	☐
Realiseert de samenwerkingsdoelen	☐	☒	☐
Realiseert persoonlijke doelen	☐	☒	☐
Samenwerkingsproces vormgeeft			
Organiseert de meetings	☐	☒	☐
Overlegt regelmatig de/zijn voortgang	☐	☒	☐
Komt gemaakt afspraken na	☒	☐	☐
Stuurt de samenwerking bij indien nodig	☐	☒	☐
Gericht communiceert			
Kan op een goede wijze feedback geven	☒	☐	☐
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	☒	☐	☐
Communiceert effectief met andere teamleden	☒	☐	☐

Houding: Wat voor iemand ben ik?

Ik heb een houding

Laat dit
gedrag
vaak zien

Laat dit
gedrag
soms zien

Laat dit
gedrag
niet zien

Ontwikkelerichte

Leert van teamgenoten

	X	
--	---	--

Is zich bewust van zijn/haar rol

	X	
--	---	--

Weet waar zijn sterktes en zwaktes liggen

	X	
--	---	--

Formuleert concrete leerpunten voor zichzelf

	X	
--	---	--

Relatiegerichte

Draagt bij aan een prettige sfeer

X		
---	--	--

Leeft zich in teamgenoten in

X		
---	--	--

Relatieconflicten signaleren en probeert dit op te lossen

	X	
--	---	--

Betrouwbare

Komt afspraken na

X		
---	--	--

Neemt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng

X		
---	--	--

Durft op anderen te vertrouwen

	X	
--	---	--

Communiqueert tijdig over eigen voortgang

	X	
--	---	--

Richt zich op gezamenlijk resultaat

	X	
--	---	--

Samenwerkingsgerichte

Staat open voor inbreng van anderen

X		
---	--	--

Neemt initiatief in de samenwerking

	X	
--	---	--

Stelt teambelang boven eigen belang

	X	
--	---	--

Helpt anderen

X		
---	--	--

Werkt een evenredig deel van het werk uit

X		
---	--	--

Probeer bij het starten van een nieuw project gefaseerd te werk te gaan.

Vraag evt. om een soort lich-af gesprek om hier samen naar te kijken.

Maak dan voor jezelf met deze fasering een globale planning (rekening houdend met de grootste tijd voor dat project)

Wanneer je merkt dat je niet uit komt met deze planning, laat het op tijd weten?

Dan kunnen we samen kijken wat hiervan de oorzaak is en hoe we het op kunnen lossen.

En onthoudt! als stagiair/beginnend professional is geen vraag te geh.?

360 graden feedbackformulier van

Je bent gevraagd om feedback te geven door middel van dit formulier. Het doel van dit onderzoek is:

Een beter beeld te krijgen van mijn sterke en minder sterke competenties bij een samenwerking.

Vul alle vragen zorgvuldig mogelijk in. Eerlijke feedback helpt om inzicht te krijgen in de sterke en minder sterke punten. Daarmee stimuleer je de persoonlijke ontwikkeling. Alle kennis begint met zelfkennis nietwaar?

Dank je voor de medewerking!

Jouw naam:

Ellen Post

Relatie tot betrokkene:

Datum

8-1-2024

Stuur dit formulier naar:

@student.nhstenden.com

Uiterste inleverdatum:

Vaardigheden: Wat kan ik?

Ik ben iemand die ...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien
Doelen stelt			
Stelt concrete samenwerkingsdoelen	☐	☒	☐
Stelt persoonlijke doelen	☐	☒	☐
Realiseert de samenwerkingsdoelen	☐	☒	☐
Realiseert persoonlijke doelen	☐	☒	☐
Samenwerkingsproces vormgeeft			
Organiseert de meetings	☐	☒	☐
Overlegt regelmatig de/zijn voortgang	☐	☒	☐
Komt gemaakt afspraken na	☒	☐	☐
Stuurt de samenwerking bij indien nodig	☐	☒	☐
Gericht communiceert			
Kan op een goede wijze feedback geven	☒	☐	☐
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	☒	☐	☐
Communiceert effectief met andere teamleden	☐	☒	☐

Houding: Wat voor iemand ben ik?

Ik heb een houding

Laat dit
gedrag
vaak zien

Laat dit
gedrag
soms zien

Laat dit
gedrag
niet zien

Ontwikkelerichte

Leert van teamgenoten

✓

Is zich bewust van zijn/haar rol

✓

Weet waar zijn sterktes en zwaktes liggen

✓

Formuleert concrete leerpunten voor zichzelf

✓

Relatiegerichte

Draagt bij aan een prettige sfeer

✓

Leeft zich in teamgenoten in

✓

Relatieconflicten signaleren en probeert dit op te lossen

✓

Betrouwbare

Komt afspraken na

✓

Neemt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng

✓

Durft op anderen te vertrouwen

✓

Communiqueert tijdig over eigen voortgang

✓

Richt zich op gezamenlijk resultaat

✓

Samenwerkingsgerichte

Staat open voor inbreng van anderen

✓		
---	--	--

Neemt initiatief in de samenwerking

	✓	
--	---	--

Stelt teambelang boven eigen belang

	✓	
--	---	--

Helpt anderen

✓		
---	--	--

Werkt een evenredig deel van het werk uit

✓		
---	--	--