

Feedbackformulier samenwerking

Feedbackformulier Samenwerking

Vul voor je groepsgenoot het onderstaand formulier in en deel de bevindingen.

Feedback voor: Ellen Post

Feedbackgever: Julia Veenstra

Indicatoren

	Gedrag	Onvoldoende	Voldoende	Goed
1	Draagt bij aan een gelijkwaardige taakverdeling		X	
2	Neemt initiatieven		X	
3	Draagt bij aan een gelijkwaardige inbreng tijdens overlegsituaties		X	
4	Staat open voor de mening van anderen			X
5	Houdt rekening met anderen			X
6	Kan zijn ongelijk bekennen			X
7	Neemt taken op zich		X	
8	Pleeft overleg bij problemen		X	
9	Geeft opbouwende kritiek/feedback			X
10	Kan goed kritiek/feedback ontvangen		X	
11	Luistert actief			X
12	Formuleert kort en bondig		X	
13	Overlegt doelgericht		X	
14	Overtuigt		X	
15	Draagt bij aan een goede besluitvorming		X	
16	Komt afspraken na		X	
17	Stelt zich constructief op bij misverstanden en conflicten		X	

Algemene opmerkingen (feedbackgever):

We hebben nog niet heel veel samengewerkt. Maar tot nu toe met overleggen luister en doe je altijd actief mee.

Wanneer je kritiek geeft is deze opbouwend en zo help je iemand om vooruit te komen.

Wat misschien nog beter kan, maar dat geldt voor het hele groepje een beetje denk ik, is nog meer inhoudelijk met elkaar gaan samenwerken zodat we echt samen aan het werk zijn aan iets. Nu is alles

Feedbackformulier samenwerking

nog een beetje individueel. Maar daar hebben we in de komende tijd nog genoeg gelegenheid voor denk ik